

Carrara, 7 febbraio 2023

POLITICA
AMBIENTE E SALUTE / SICUREZZA sul LAVORO

La Monte Maggiore Srl nasce nel 2000, concentrando inizialmente le proprie attività sulla commercializzazione di marmi, graniti e pietre in genere. Nell'ultimo anno la Società si è prefissata l'obiettivo di ampliare la propria attività passando dal commercio all'estrazione del materiale lapideo, puntando sulle tipologie di marmo presenti all'interno della cava n.75 "Ciresuola A", situata nel bacino marmifero di Miseglia nel Comune di Carrara (MS).

Nell'ottica di massima compatibilità delle attività produttive, la Società si impegna ad operare ispirandosi a principi di una gestione ambientale e di tutela della salute e sicurezza sul lavoro la più possibile attenta e rispettosa.

In questo settore così particolare ci sono opportunità di ulteriori riduzioni dell'impatto ambientale e di miglioramento di tutela alla salute e sicurezza del lavoro, che, insieme al rispetto delle leggi vigenti, rappresentano gli obiettivi che la nostra Azienda persegue ed intende ampliare.

Principi

La tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori sono i criteri che concorrono al processo decisionale aziendale e non restano limitati ai soli aspetti regolati dalle normative.

Il perseguimento di elevati standard ambientali e in materia di salute e sicurezza sul lavoro è in sintonia con il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni e costituisce un elemento portante della valorizzazione della società. Con queste premesse, abbiamo avviato lo sviluppo di un Sistema volontario di Gestione aziendale integrato per l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro secondo le normative internazionali ISO 14001 e ISO 45001 che ci impegniamo a mantenere attivo, far certificare da un Organismo di parte terza e a comunicarne verso l'esterno prestazioni e obiettivi, con l'intento di aderire al Sistema Comunitario europeo di ecogestione (EMAS).

Il rispetto delle leggi e delle normative in materia ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro e di ogni altro regolamento e legge applicabile alla nostra attività rappresenta il punto di partenza e il nostro impegno quotidiano, al fine di perseguire i seguenti obiettivi principali.

Obiettivi Ambientali

- ✓ Prevenzione dell'inquinamento, protezione dell'ambiente e riduzione degli impatti conseguenti all'attività lavorativa.
- ✓ Ottimizzazione della materia prima, con particolare riguardo al materiale meno nobile prodotto dall'estrazione (detrito, inforni, ecc.).
- ✓ Continuo miglioramento delle tecnologie e delle conoscenze, per ridurre gli impatti ambientali derivanti dall'attività estrattiva, particolarmente quelli sul suolo, cercando di ridurre la dispersione della marmettola.
- ✓ Impiego razionale ed efficiente delle risorse energetiche (acqua, energia elettrica).
- ✓ Attenzione all'inserimento paesaggistico dei nuovi impianti nel territorio e miglioramento di quelli esistenti.
- ✓ Ricerca di processi e tecnologie costituenti le "best practices" per prevenire e/o ridurre gli impatti ambientali, con particolare riguardo a quelli derivanti dalle acque utilizzate per le attività di estrazione.
- ✓ Formazione e sensibilizzazione delle persone coinvolte nei processi produttivi, siano esse interne che esterne, in modo da accrescerne la propria responsabilità "ambientale".

Obiettivi di Sicurezza e Salute sul lavoro

- ✓ Continua ricerca nel fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, che prevengano infortuni e malattie correlate al lavoro
- ✓ Miglioramento delle attività di controllo operativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- ✓ Ricerca di soluzioni innovative per il miglioramento dell'attività lavorativa, con particolare riguardo all'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi.
- ✓ Maggiore responsabilizzazione di ogni soggetto aziendale, a cominciare dai Sorveglianti, nei processi decisionali e di controllo e sorveglianza.
- ✓ Ricerca di una sempre più corretta e puntuale comunicazione, informazione e formazione del Personale, anche quello non alle dirette dipendenze.
- ✓ Ricercare e favorire un clima di dialogo e di trasparenza.

Ci impegneremo a sviluppare ed approfondire nel dettaglio questi obiettivi di massima, definendo dei piani e dei programmi per il loro raggiungimento.

Questa nostra Politica, che rendiamo disponibile anche all'esterno e che andremo a riesaminare per possibili aggiornamenti, costituisce la direttrice attraverso la quale desideriamo muoverci, consapevoli dell'impegno che essa necessita e per il quale chiediamo la massima dedizione e sostegno da parte di tutti.

La Direzione di
Monte Maggiore S.r.l.
Mazzi Gino

